



## Solution **SI RH**

au service de votre stratégie :  
*Capital humain, Performance, Autonomie,  
Sécurité, Pilotage, Attractivité, Management,  
Conduite du changement...*

**D**epuis 1994, PREMIUM-RH®, éditeur intégrateur de solutions RH, dirigé par Christian JOUSSE, accompagne les entreprises dans le développement de leur capital humain en phase avec leur stratégie. Notre solution, créée par notre directeur technique Jean-Pierre PONS, rend lisible l'organisation, structure le SI RH et positionne le collaborateur au cœur du management des Ressources Humaines.

L'offre PREMIUM-RH® est totalement modulaire : Gestion des Collaborateurs, Congés et Absences, Gestion des Temps, Management des Compétences, Développement de la Formation, Sécurité et Santé au Travail, Notes de Frais.

La technologie web utilisée permet de proposer PREMIUM-RH® dans une architecture classique (acquisition de licence) mais également en mode SaaS (Software as a Service). Nos consultants, experts en système d'information et management des ressources humaines déploient la solution informatique et accompagnent le changement.

## Allez vers...

- Un système de management lisible
- Une entreprise attractive et apprenante
- Des organisations décloisonnées
- Des managers au cœur du développement de la performance
- Des salariés compétents-impliqués, « fiers » de leur entreprise
- Un management de la sécurité et de la santé au travail
- Une entreprise socialement responsable

**... Un système de management  
de la performance !**

# Une solution en phase avec votre stratégie

Gestion des  
Collaborateurs



Management des  
Compétences



Développement de  
La Formation



Recrutement



Sécurité et Santé  
au Travail



Pilotage des Plans  
d'Action



Congés et Absences



Gestion des Temps



Gestion des Equipes



Notes de frais

**NOS MODULES**

**PREMIUM RH**



**Portail collaborateur**

Accédez simplement à l'information  
et favorisez l'autonomie



**Outils compétences**

Personnalisez vos référentiels  
métiers et processus RH



**Conduite du changement**

Placez vos managers au cœur  
du Système d'Information RH



**Service RH+**

Appuyez-vous sur notre expertise  
métier

**VOTRE PROJET**

# L'innovation des SI RH



	RH	GT	HSE
Portail RH collaboratif en lien automatique avec les paies du marché (100 % full-web - 100 % hébergé - modulaire)	•		
Processus RH sur mesure, modélisés à partir de workflows	•		
Vision à 360 ° du dossier salarié	•		
Modélisation de la structure de l'organisation et des métiers (multi niveaux, multi sociétés)	•		
Décentralisation des processus de gestion du personnel (embauche, mutation, sortie, augmentations)	•		
Dématérialisation des documents liés au collaborateur	•		
Tableaux de bord et alertes liés aux événements RH	•		
Bilan social automatique en temps réel	•		
Capitalisation et historisation de toutes les données collaborateurs	•		
Pilotage du processus formation (Plan, Demande, Sessions, Parcours, Catalogue Stages, Budget, Coûts, Logistique)	•		
Déclaration fiscale 2483 multi sociétés entièrement automatisée	•		
Gestion des notes de frais totalement intégrée, en lien avec le collaborateur	•		
Cartographie des emplois, profils des activités et des compétences (banque de compétences métiers)	•		
Historisation des entretiens et des parcours professionnels	•		
Outil de pilotage du développement des compétences, suivi des objectifs et de la performance de ses équipes	•		
Adéquation aux postes et sphères de mobilité - Recherche du candidat idéal, de l'emploi le plus adapté	•		
Proposition du parcours de formation suite à l'entretien professionnel	•		
Pilotage des recrutements (CV thèque, diffusion - suivi des offres, intégration automatique des nouveaux salariés)	•		
Pilotage de la gestion et du traitement de vos obligations HSE			•
Renouvellement des habilitations liées aux risques professionnels			•
Planning et suivi des visites médicales			•
Suivi des accidents de travail et des maladies professionnelles			•
Traçabilité de l'exposition des collaborateurs aux produits chimiques et aux risques (fiches d'exposition individus)			•
Cartographie des zones de risques de l'entreprise et classification des produits chimiques			•
Actualisation en temps réel des plannings (individuel, équipe, projet)		•	
Modélisation de l'organisation du temps de travail dans le respect des règles légales et conventionnelles		•	
Planification des présences et absences		•	
Workflow de validation des absences intégré au portail RH collaborateurs		•	
Gestion des équipes (plan de charge, contraintes de production, compétences, habilitations, intérimaire)		•	
Disponibilité en temps réel des compteurs d'absences auprès des managers		•	
Collecte décentralisée des éléments variables de paie (temps, acompte, augmentation, primes, coefficient)		•	
Cliché synthétique des éléments de temps du bulletin de paie		•	
Collecte du réalisé aux moyens de terminaux de pointage, badgeuses virtuelles, déclarations du temps de travail		•	
Alimentation automatique des principales paies du marché		•	

RH : Ressources Humaines – GT : Gestion des Temps – HSE : Hygiène Sécurité Environnement

Un système décentralisé et...  
ouvert !

PREMIUM RH

## Les conditions de réussite

Des Ressources qualifiées

Des Managers impliqués

Une Technologie adaptée

Des Processus métiers modélisés



Vos managers au cœur  
du **S**ystème d'**I**nformations **RH** !

## Quelques-unes de nos références...



PREMIUM  RH

Les Berges du Rhône

64, avenue du Général Leclerc – 69007 LYON

T +33(0)4 72 84 24 10 – F +33(0)4 72 84 24 11 – [relation-client@premium-rh.com](mailto:relation-client@premium-rh.com)

[www.premium-rh.com](http://www.premium-rh.com)

